

技術力、提案力… 今できることのボリュームを 増やしていきたい

Ti Ti しこか
Power of Nadeshiko

創業 56 年の不動フエンス工業株式会社(名東区)。豊富な経験と実績に基づいた技術力で高品質な工事を提供し、交通安全施設の施工を行ってきた。施工するのは、道路、空港、港湾、公園、病院の外周工事など幅広い。高い技術力と提案力で「困ったときの不動フエンス工業」と言われるまでの同社の歴史と今を3代目代表の北英子さんから伺った。

官公庁からの受注も多く

不動フエンス工業の営業品目は、フェンス工事(立 入防止柵、転落防止柵、落下物防止柵など)、遮音 壁工事、防護柵工事(ガードレールなど)、標識工事、 エクステリア・外構工事などのほか、立入禁止板の 制作販売を行っている。現在は、高速道路関連工事 が多くなってきている。

受注先は中部一円が主軸で、愛知県、名古屋市、空港など公所も多い。現在、NEXCO西日本管内でも工事の受注をしており、全国へ向けて受注先を広げている。中部国際空港セントレアでは、開港当時、空港の外周11キロのうち9キロの工事を行った。NEXCO中日本では、元請としての受注と、高速道路の維持修繕業務だけでなく技術提案も行っており、物販の立入禁止板は全国に2万枚をこえる納入実績がある。

技術力と提案力で 「困ったときの不動フエンス工業」に

昭和44年(1969年)創業の不動フエンス工業は、 専門的な技術力と提案力を積み上げてきた現場熟練 の技術屋集団だ。建設業界では、社内の技術の共有 や次世代へ知見の伝承が年々難しくなっているが、 ゼネコンからも「困ったときには不動フエンスに聞



セントレア外周フェンス。テロ対策侵入防止目的で施工

け!」と言われるまでになった。

建設業界は「一人親方」(従業員を雇用せず個人や家族で仕事を請け負う)の人達が多く、建設会社が一人親方の人達を「施工下請」として使うケースが多い。しかし不動フエンス工業は社内に「施工部」というセクションがその役割を担い、現場で働く人を正社員として雇用しており、社員の若返りを図ることもできた。令和6年(2024年)の社屋移転後は、社内に「施工部」の机を置き、現場の仕事が終われば社屋に戻るようにして、ワンチームで仕事に臨む姿勢が整っている。

他業種とは違う「人出不足」を解消

このシステムで社内での技術や情報が共有されやすくなり、ほかのセクションの社員とのコミュニケーションが密になった。施工費用も低く抑えられ、現場対応の時間もより早くなった。社員それぞれの意識が高まり、会社全体の様々な底上げに挑戦中だ。

近年は大手建設会社の人出不足が問題になっている。若者の意識の変化や、超売り手市場の状況下、「若手社員に転勤を告げると、直後に退職する」というケースが続出。大手建設会社が想定外の人出不足に直面し、突然の技術者不在や、技術の継承



令和6年に移転した社屋全景